

Maestría en



Desarrollo Organizacional

Centro de Postgrados del Estado de México. Todos los derechos reservados. RVOE 2005314 | RVOE 20170333 - Modalidad: Escolarizada | RVOE 20193109 - Modalidad: No escolarizada



SEP
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

RVOE
RECONOCIMIENTO DE
VALIDEZ OFICIAL DE
ESTUDIOS

La Maestría en Desarrollo Organizacional forma profesionales expertos en el desarrollo de culturas corporativas, con conocimiento analítico y flexible para llevar a cabo cambios estructurales que logren consolidar objetivos organizacionales y promover el desarrollo armónico de las empresas y organizaciones.

- Duración: 2 años (6 cuatrimestres)
- **RVOE 2005314**
- **RVOE 20170333**
- **RVOE 20193109**
- **Modalidad: Escolarizada / No escolarizada**
- Metodología: Seminarios especializados
- Tutor personal:
Acompañamiento académico individual



Perfil del Egresado

El egresado del Centro de Postgrados del Estado de México será un profesional preparado para enfrentar crisis y problemas organizacionales, experto en desarrollo de culturas corporativas y gestión del cambio.

Durante su formación, desarrollará competencias en diagnóstico organizacional, diseño de intervenciones, gestión del talento humano, liderazgo transformacional y desarrollo de equipos de alto rendimiento.

Estará capacitado para realizar cambios estructurales que logren consolidar objetivos organizacionales, mejorar la productividad y elevar la calidad de vida laboral en empresas públicas y privadas.

El maestro en Desarrollo Organizacional será reconocido por su capacidad para gestionar el cambio en las organizaciones, desarrollar culturas corporativas sólidas, implementar modelos de mejora continua y promover el crecimiento sostenible de las instituciones, consolidándose como un agente de transformación con visión estratégica y humanista.

Objetivo

La Maestría en Desarrollo Organizacional tiene como propósito formar profesionales expertos en la gestión del cambio y el desarrollo humano dentro de las organizaciones.

A través de un proceso formativo integral, el estudiante adquirirá las herramientas necesarias para diagnosticar, diseñar e implementar estrategias de desarrollo organizacional que mejoren la efectividad, la productividad y el clima laboral.

Este programa impulsa la formación de líderes con pensamiento sistémico, capacidad de análisis organizacional y habilidades para la gestión de la cultura corporativa, orientados hacia la creación de organizaciones más humanas, eficientes y competitivas en el contexto empresarial mexicano e internacional.

Plan de Estudios | 2 años

RVOE 2005314 | RVOE 20170333

Modalidad escolarizada | Duración: 2 años



SEP
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

RVOE
RECONOCIMIENTO DE
VALIDEZ OFICIAL DE
ESTUDIOS

Primer Cuatrimestre

- Metodología de la Investigación
- Seminario de Calidad
- Administración del Factor Humano

Segundo Cuatrimestre

- Seminario de Administración Estratégica
- Seminario de Problemas Fiscales y Financiero de las Organizaciones
- Seminario de Finanzas Entorno Económico Financiero

Tercer Cuatrimestre

- Cultura Corporativa
- Comportamiento Directivo en las Organizaciones
- Desarrollo de Competencias

Cuarto Cuatrimestre

- Desarrollo Organizacional
- Seminario de Psicología Aplicada
- Desarrollo Organizacional como Agente de Cambio

Quinto Cuatrimestre

- Análisis y Estudio sobre Comportamiento Humano en las Organizaciones
- Intervenciones del Desarrollo Organizacional
- Estrategia Directiva

Sexto Cuatrimestre

- Calidad de Vida de las Organizaciones
- Seminario de Negociación Efectiva
- Implementación de un Programa de Desarrollo Organizacional

Plan de Estudios | 2 años

RVOE 20193109

Modalidad no escolarizada | Duración: 2 años



SEP
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

RVOE
RECONOCIMIENTO DE
VALIDEZ OFICIAL DE
ESTUDIOS

Primer Cuatrimestre

- Metodología de la Investigación
- Desarrollo Organizacional
- Administración del Factor Humano

Segundo Cuatrimestre

- Administración Estratégica
- Problemas Fiscales y Financiero de las Organizaciones
- Finanzas Entorno Económico Financiero

Tercer Cuatrimestre

- Cultura Corporativa
- Psicología Organizacional
- Desarrollo de Competencias

Cuarto Cuatrimestre

- Seminario de Calidad
- Desarrollo Organizacional como Agente de Cambio
- Comportamiento Humano en las Organizaciones

Quinto Cuatrimestre

- Estrategia Directiva
- Intervenciones del Desarrollo Organizacional
- Comportamiento Directivo en las Organizaciones

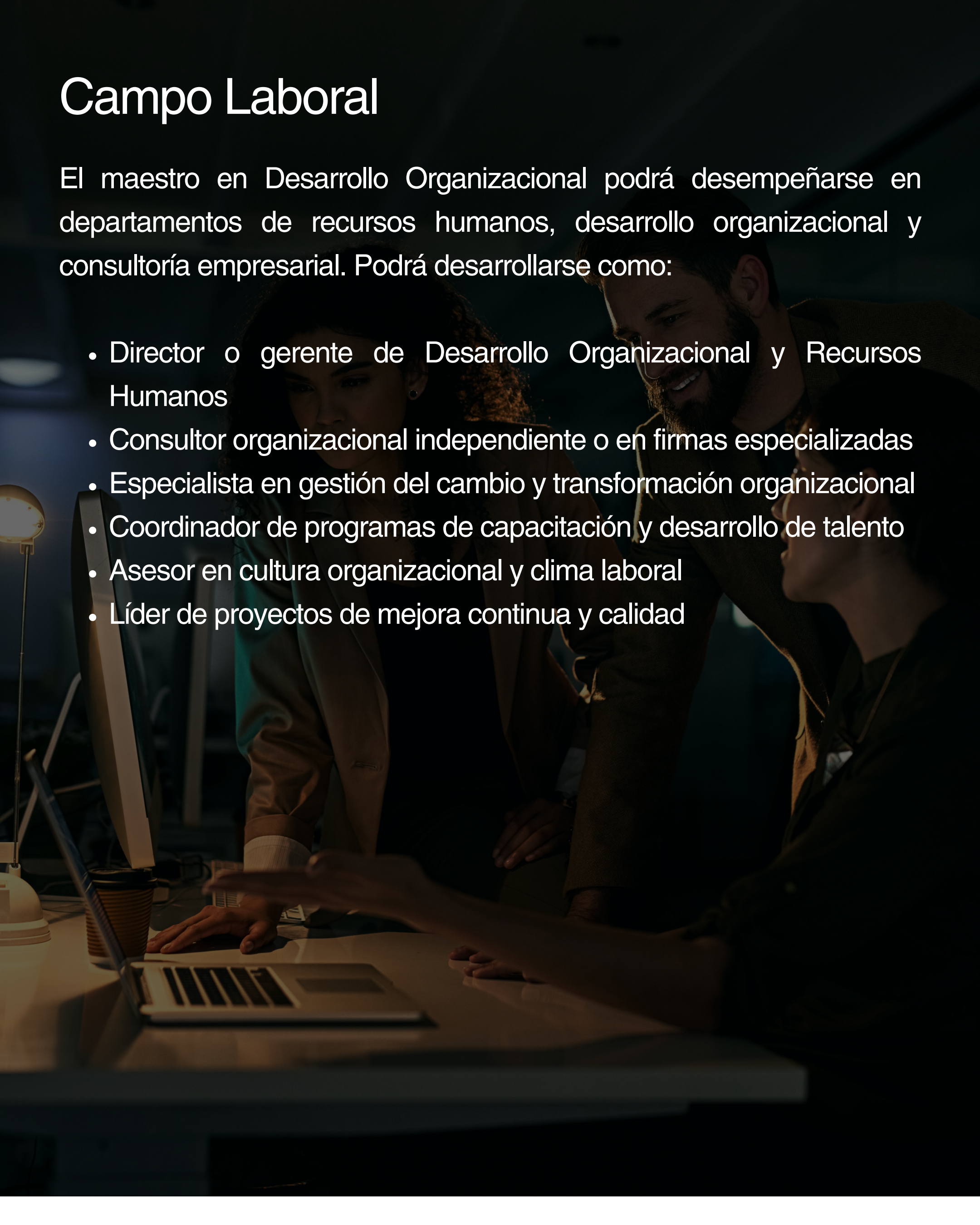
Sexto Cuatrimestre

- Calidad de Vida de las Organizaciones
- Negociación Efectiva
- Programa de Desarrollo Organizacional

Campo Laboral

El maestro en Desarrollo Organizacional podrá desempeñarse en departamentos de recursos humanos, desarrollo organizacional y consultoría empresarial. Podrá desarrollarse como:

- Director o gerente de Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos
- Consultor organizacional independiente o en firmas especializadas
- Especialista en gestión del cambio y transformación organizacional
- Coordinador de programas de capacitación y desarrollo de talento
- Asesor en cultura organizacional y clima laboral
- Líder de proyectos de mejora continua y calidad



Requisitos de Ingreso

- Acta de nacimiento
- Certificado total de estudios de licenciatura
- Título y cédula profesional
- Fotografía digital tamaño infantil
- CURP y constancia de situación fiscal
- Curriculum vitae actualizado
- Identificación oficial vigente

Titulación

Vía Tesis: Desarrollo y defensa de un trabajo de investigación terminal enfocado en desarrollo organizacional.

Vía ampliación de Conocimientos: Cursar el 50% de los créditos del Doctorado en Alta Dirección y obtener automáticamente el grado de Maestría.





Av. Chapultepec #133, Col. Juárez,
Cuauhtémoc, Cdmx, C.P. 06600.

Ariana Ortega - Dirección de Área

+56 1067 2300

cpem.edu.mx | alejandrорico.cpem@gmail.com